

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองหิน  
อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔**  
**เทศบาลตำบลหนองหิน อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย**

**๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท). ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท). เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และให้การปฏิบัติราชการของ เทศบาลมีความคล่องตัว เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย

๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร

๔. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้มีความสำคัญ กับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมา สนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้น ๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของ องค์กรต่อไป

**๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหนองหิน ฉบับที่ ๑๔๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลหนองหิน ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหิน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ สังกัด วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น
๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองหินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๔. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป

### ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลยได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

๓. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ๕ . การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. แจ่งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลพอกน้อยว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหิน ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๔ จัดอบรมให้ความรู้ โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาและเพื่อศักยภาพบุคลากรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. จัดอบรม โครงการฝึกอบรม วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ( เส้นทางความก้าวหน้า) เทศบาลตำบลหนองหิน

๖. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ



(นายทวีศักดิ์ หล้าภูเขียว)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหิน





