

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองหิน

อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p> <p>๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง )</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลพอกน้อยเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหนองหิน ฉบับที่ ๑๔๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลหนองหิน ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>-คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหิน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลพอกน้อยกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหิน ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหินโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลพอกน้อยกว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งของเทศบาลตำบลหนองหิน</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p>

		<p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหินประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>
--	--	---

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๒. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับ</p>	<p>-- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภท สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหนองหิน ฉบับที่ ๑๔๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>

	<p>โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๔. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ความสำคัญ กับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ การคัดเลือก เป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมา สนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากร นั้น ๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จ อย่างยั่งยืนของ องค์กรต่อไป</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลหนองหิน ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>-คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหิน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ สั ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p><b>๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองหินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p>
<p><b>ประเด็นนโยบาย</b></p>	<p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑ จัดอบรมให้ความรู้ โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาและเพื่อศักยภาพบุคลากรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>๑ จัดอบรมให้ความรู้ โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาและเพื่อศักยภาพบุคลากรสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ หอประชุม เทศบาลตำบลหนองหิน</p>

<p>๘. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๒ จัดอบรม โครงการฝึกอบรม วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ( เส้นทางความก้าวหน้า) เทศบาลตำบลหนองหิน</p> <p>๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p> <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๒ จัดอบรมโครงการฝึกอบรม วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ( เส้นทางความก้าวหน้า) เทศบาลตำบลหนองหิน ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลหนองหิน (ชั้น ๒ )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</li> <li>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</li> <li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลพอกน้อย</li> </ul>
--	--	--

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ขอเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....  
.....  
.....  
.....  
.....





